

Zimbra

sergio@crmes.org.br

Re: informações Pregão CRM/ES 009/2018

De : Luciene Nascimento <luciene@crmes.org.br> Qui, 14 de jun de 2018 16:50

Assunto : Re: informações Pregão CRM/ES 009/2018

Para : Maria Eliana de S. Bortoloso
<mebortoloso@crmes.org.br>

Cc : licitacoes <licitacoes@crmes.org.br>, max campos <max.campos@nacionalrh.com.br>

As imagens externas não são exibidas. [Exibir as imagens abaixo](#)

Max, boa tarde.

Seguem listadas abaixo as respostas aos questionamentos. **Em vermelho.**

EQUIPAMENTOS: Precisamos saber quem fornecerá! **EPI - empresa. Demais equipamentos: CRM-ES. De acordo com o Edital.**

Caso seja a NacionalRH, já solicite visita técnica **para conhecermos principalmente o tipo de piso** e outras peculiaridades, como se há muitas divisórias, se são em vidro ou acarpetada, auditórios, tipo de cadeiras, etc. e assim fazemos uma dimensionamento. **OK. Gentileza agendar Visita em nossa sede por meio do telefone: 21220100. Ramal 104**

Quantos pavimentos existem (andares), e se tem elevador. **04 pavimentos, um elevador**

Com isso dimensionamos o fornecimento de escada / aspirador de pó / kit limpador de vidro / carrinho funcional (aquele que leva quase tudo dentro). Mop água / mop pó / vassouras / rodos / pás / placas de sinalização
Etc.

E Quantidade de EPI / mês (luvas) quantas e qual tipo, **Equipamentos devidamente explícitos no TR e Edital**

1. 2. Efetivo de funcionários:

Saber se vamos desenvolver a proposta em cima do efetivo listado no quadro, ou teremos que propor o melhor quadro de funcionários devidamente explicitos no TR e Edital

É necessário saber com exatidão quantos funcionários são utilizados no momento, e sua distribuição dentro do expediente. devidamente explicitos no TR e Edital

(Sempre alguns entram bem cedo, e outros mais tarde para cobrir todo o turno)
Horários serão distribuídos após assinatura do contrato
Quem e quantos. devidamente explicitos no TR e Edital

1. O ARTIFCE : Funcionário de manutenção e faz tudo ...

Saber se tem funcionários masculino na limpeza, caso positivo – quantos. Até o presente momento não tem ninguém no posto de artifice. E os postos de limpeza são ocupados por mulheres atualmente; esclarecemos que não há nenhuma restrição no Edital.

Precisamos certificar qual o horário de funcionamento da unidade e assim poderemos precisar qual a distribuição do efetivo dentro expediente. Normalmente pela manhã o efetivo é maior, mas via de regra requer algum apoio até o final do expediente.

Ou seja precisamos saber qual o horário de trabalho p/ cada contratado assim entenderemos tb se o nosso serviço será durante o expediente normal ou se teremos a responsabilidade de realizar serviço fora do expediente e neste caso quem é responsável pela abertura e fechamento do local???? 9 às 19:00h

Verificar a data do reajuste a ser prevista no contrato. Contrato sequer foi assinado. Não há o que se falar em data de reajuste até o presente momento.

Qual data base da Categoria e sindicato de referência, para conciliarmos o (item 9). Sindilimpe. Mês: Fevereiro

Parece que o Contrato exige garantia, precisa verificar se não seria um calção!! e qual valor !! Contrato não exige garantia

A redação (15.6), não deixa claro, se as condições semelhantes, seria o valor unitário dos novos postos, ou permanecer o mesmo valor do contrato mesmo sendo ampliado !!

"15.6. A CONTRATADA se obriga a aceitar, nas mesmas condições ora pactuadas, acréscimos ou supressões que se fizerem necessários no percentual de até 25% (vinte e cinco por cento) do valor do contrato" Sempre será considerado o valor total/global do Contrato.

De: "Maria Eliana de S. Bortoloso" <mebortoloso@crmes.org.br>

Para: "licitacoes" <licitacoes@crmes.org.br>

Cc: "max campos" <max.campos@nacionalrh.com.br>

Enviadas: Quinta-feira, 14 de junho de 2018 14:58:58

Assunto: Fwd: informações Pregão CRM/ES 009/2018

Prezados.

Segue dúvidas do fornecedor, referente ao Pregão CRM/ES.

Att.

Maria Eliana de S. Bortoloso

Departamento de Licitações e Contratos

Conselho Regional de Medicina do Espírito Santo

Tel: (27)2122-0100 - Ramal 104

De: "max campos" <max.campos@nacionalrh.com.br>

Para: "Maria Eliana de S. Bortoloso" <mebortoloso@crmes.org.br>

Enviadas: Quinta-feira, 14 de junho de 2018 13:51:50

Assunto: informações

Maria Eliana , boa tarde .

Veja se você pode me ajudar com as perguntas abaixo

1. EQUIPAMENTOS: Precisamos saber quem fornecerá!

- Caso seja a NacionalRH, já solicite visita técnica **para conhecermos principalmente o tipo de piso** e outras peculiaridades, como se há muitas divisórias, se são em vidro ou acarpetada, auditórios, tipo de cadeiras, etc. e assim fazermos uma dimensionamento.

- Quantos pavimentos existem (andares), e se tem elevador. ***4 , com elevador***

- Com isso dimensionamos o fornecimento de escada / aspirador de pó / kit limpador de vidro / carrinho funcional (aquele que leva quase tudo dentro).

- Mop água / mop pó / vassouras / rodos / pás / placas de sinalização

Etc.

E Quantidade de EPI / mês (luvas) quantas e qual tipo,

1. 2. Efetivo de funcionários:

* Saber se vamos desenvolver a proposta em cima do efetivo listado no quadro, ou teremos que propor o melhor quadro de funcionários !! **Vamos propor o melhor quadro**

É necessário saber com exatidão quantos funcionários são utilizados no momento, e sua distribuição dentro do expediente.

- (Sempre alguns entram bem cedo, e outros mais tarde para cobrir todo o turno)
- Quem e quantos.

1. **O ARTIFCE** : Funcionário de manutenção e faz tudo ...

1. 6. Saber se tem funcionários masculino na limpeza, caso positivo – quantos.

1. Precisamos certificar qual o horário de funcionamento da unidade e assim podermos precisar qual a distribuição do efetivo dentro expediente. Normalmente pela manhã o efetivo é maior, mas via de regra requer algum apoio até o final do expediente.

Ou seja precisamos saber qual o horário de trabalho p/ cada contratado assim entenderemos tb se o nosso serviço será durante o expediente normal ou se teremos a responsabilidade de realizar serviço fora do expediente e neste caso quem é responsável pela abertura e fechamento do local????

1. Verificar a data do reajuste a ser prevista no contrato.

1. Qual data base da Categoria e sindicato de referência, para conciliarmos o (item 9). **Fevereiro**

1. Parece que o Contrato exige garantia, precisa verificar se não seria um calção!! e qual valor !!

1. A redação (15.6), não deixa claro, se as condições semelhantes, seria o valor unitário dos novos postos, ou permanecer o mesmo valor do contrato mesmo sendo ampliado !!

--

--

Luciene Nascimento
CRM-ES - Licitações e Contratos
luciene@crmes.org.br
(27) 21220100 ramal 129

De : Maria Eliana de S. Bortoloso
<mebortoloso@crmes.org.br>

Qui, 14 de jun de 2018 14:58

Assunto : Fwd: informações Pregão CRM/ES 009/2018

Para : licitacoes@crmes.org.br

Cc : max campos
<max.campos@nacionalrh.com.br>

As imagens externas não são exibidas. [Exibir as imagens abaixo](#)

Prezados.

Segue dúvidas do fornecedor, referente ao Pregão CRM/ES.

Att.

Maria Eliana de S. Bortoloso
Departamento de Licitações e Contratos
Conselho Regional de Medicina do Espírito Santo
Tel: (27)2122-0100 - Ramal 104
